



Vacature

Festivalcoördinator Rotterdamse Dakendagen

Rotterdamse Dakendagen zoekt een coördinator voor het gelijknamige festival in juni 2023. Onze coördinator is een goede planner en kan festivalprogramma vertalen naar draaiboeken, materiaallijsten en instructies voor personeel en leveranciers. Je bent de schakel tussen veel partijen, zodat alles en iedereen op het juiste moment op de juiste plek aanwezig is. Je bezoekt locaties (daken) en onderzoekt met het team wat er nodig is om het beoogde programma daar te realiseren. Je neemt zowel het team als externe (productie)partners mee in het organisatieproces van het festival.

De functie van coördinator is tweeledig

1. Procesmatig: Je maakt plannings en draaiboeken en je bent het eerste aanspreekpunt voor personeel dat op locatie werkt. Ook heb je oog voor de juiste afstemming tussen verschillende personen binnen de organisatie en die met leveranciers en partners.
2. Uitvoerend: Je beheert het productiebudget, vraagt offertes aan en bestelt de noodzakelijke middelen en diensten om het festival te realiseren.

Onze coördinator

- Heeft ervaring met werken binnen culturele festivals en/of evenementen, bijvoorbeeld als projectcoördinator, planner of productiemedewerker
- Heeft wat met Rotterdam en interesseert zich voor de ontwikkeling van de stad en hoe we daar met het festival aan kunnen bijdragen
- Kan goed plannings maken, overzicht behouden en verwachtingen managen
- Kan zelfstandig werken, maar ook graag binnen teamverband

Voorwaarden

- Periode: jan-feb t/m medio juli 2023 met de intentie voor een terugkerende opdracht
- Soort functie: freelance
- Tijd: parttime start met uitbreiding naar fulltime rondom het festival (1 t/m 4 juni)

Aanmelden? [Vul dit formulier in](#)

Vragen over de vacature en cv's als pdf (let op: altijd ook het formulier invullen) kun je sturen naar info@rotterdamsedakendagen.nl tav. Nikki Kamps. Na je aanmelding delen we per mail meer informatie over onze werkwijze en onze freelance-tarieven. Er is geen vaste deadline voor de vacature, deze sluit wanneer we onze kandidaat gevonden hebben. Vervolgens plannen we begin januari gespreksrondes.

Over Rotterdamse Dakendagen

Rotterdamse Dakendagen organiseert evenementen die dakgebruik stimuleren. Want in een stad die alsmaar drukker wordt, is nog meer dan genoeg ruimte op de daken. Ruimte om energie op te wekken, groene plekken te maken of water op te slaan. Maar ook om elkaar te ontmoeten en samen nieuw perspectief te ontwikkelen op wat de stad nodig heeft. Met ons festival en andere projecten (zoals de Rotterdam Rooftop Walk) willen we enthousiasmeren, aanjagen en het goede voorbeeld geven. Onze boodschap is eigenlijk heel simpel: je kan het dak op! En wanneer je daar bent ontdek je zeeën van nieuwe ruimte. Ruimte die we kunnen inzetten op allerlei creatieve, innovatieve en sociale manieren.

Kijk voor meer informatie op rotterdamsedakendagen.nl

Over het festival in 2023

Na het succes van het festival en onze [Rooftop Walk](#) in 2022, gaan we in juni 2023 natuurlijk weer op ontdekkingstocht langs veel verschillende daken in Rotterdam. Ook voor komend jaar hebben we ambitieuze plannen om voort te bouwen op de energie van afgelopen jaar en te innoveren in zowel de vorm van het festival als ons publieksbereik.

Over ons team

Werken voor Rotterdamse Dakendagen is altijd een combinatie van denken en doen. Als teamlid ben je van begin tot eind betrokken bij onze projecten van 2023 en heb je zowel inhoudelijke als uitvoerende taken. Als teamlid zit je aan tafel wanneer het gaat over hoe we onze doelstellingen vertalen naar festivalprogramma en zo bijdragen aan de toekomst van het Rotterdamse daklandschap en de ontwikkeling van de stad in brede zin.

Wat bieden wij

Een gezellige en dynamische werkomgeving, waar we in relatief korte tijd bijzondere projecten realiseren. Dit doen we met een hecht team, dat met veel energie samenwerkt.

Teamsamenstelling

Rotterdam is een complexe stad die niemand in zijn eentje kan doorgronden. Omdat we het daklandschap een zaak van alle stadsbewoners willen maken, zijn we als organisatie altijd op zoek naar manieren om onze gezamenlijke horizon te verbreden. Daarom is het toevoegen van nieuwe perspectieven aan het team een van de variabelen waar we op selecteren.